

## Mais um passo é dado na reposição das perdas salariais



*Após quase 10 anos de espera, os servidores públicos voltam a ter esperança em trabalhar e receber um salário digno. Com o reajuste anunciado no dia 9 deste mês iniciou-se a reposição das perdas salariais.*

*O início não foi como o defendido pelo SINDSERV, porém atenderá, neste primeiro momento os servidores de menor salário.*

*Esta iniciativa só foi possível graças a muito diálogo e negociação entre SINDSERV e Administração Municipal que enxergou as dificuldades que o funcionalismo público municipal vem enfrentando nestes últimos anos em função da defasagem salarial*

**SINDSERV oferece nova excursão para Foz do Iguaçu em Dezembro, não deixe de participar, garanta logo sua vaga**

**Saúde do trabalhador é tema de campanha e marca a retomada das atividades do setor de Medicina do Trabalho no município**

## EDITORIAL

### Com o diálogo abrimos novos caminhos

A Gestão SINDSERV Para Todos, sempre priorizou o caminho do diálogo franco e aberto tanto com a Administração Municipal quanto com os Servidores, buscando com isso resgatar valores como dignidade, honestidade e respeito. Infelizmente isso não foi conseguido durante a gestão petista.

Hoje este caminho de dignidade, honestidade e respeito está sendo aberto. Alguns avanços foram alcançados como o início da recuperação das perdas salariais que foi concedido àqueles que têm os menores salários da Prefeitura.

Outra reivindicação antiga da categoria que é a realização de concursos públicos para diminuir a terceirização que suga os recursos públicos e abre brechas para a corrupção está sendo conseguida.

A reativação da Medicina no Trabalho que estava completamente sem condições de atuar está sendo realizada. A promessa de aquisição de equipamentos de proteção individual e visitas aos locais para que sejam melhoradas as condições de trabalho dos servidores nos parece estar sendo concretizada. Isso pode evitar doenças e melhorar nossa qualidade de vida, fazendo com que tenhamos melhores condições de atender a população.

E o anúncio do prefeito, no Café da Manhã para os Servidores, como a alteração nas regras para as promoções, a possibilidade de venda de 10 dias de férias, a regulamentação da hora-atividade e a promessa de um PCCS para o Magistério nos dá a certeza de que estamos no caminho certo.

Nós sabemos que ainda não é o suficiente e muita coisa ainda há de se fazer. Foram oito anos de desrespeito que não podem ser recuperados de uma hora para outra. Os principais objetivos que são a reposição das perdas de quase 40% e a devolução do

dinheiro da greve ainda não foram atingidos, mas temos que reconhecer que estamos avançando e temos a convicção de que juntos poderemos avançar ainda mais.

**Éder Pimenta**  
 Presidente do  
 SINDSERV-LD

## Álcool: trabalhador dependente deve aceitar tratar-se para não ser demitido

Uma decisão do Tribunal Superior do Trabalho (TST) vem provocando mudança nas empresas, a Justiça quer acabar com o preconceito contra funcionários que são dependentes de álcool. Para o tribunal, o alcoolismo crônico é uma doença.

Trabalhadores dependentes desse tipo de substância não podem ser demitidos por justa causa. Mas o funcionário precisa aceitar o apoio para deixar o vício.

Um senhor cansou de brigar com o patrão, chegar atrasado e faltar ao trabalho. “Se eu bebesse na quarta, na quinta-feira eu já não trabalhava”, conta o dependente do álcool.

Ele perdeu as contas de quantas vezes foi demitido. “Fui taxado como preguiçoso, principalmente. Porque o meu serviço não rendia tanto quanto o dos outros”, completa o homem.

Não era preguiça. E sim uma doença classificada como Síndrome de Dependência do Álcool pela Organização Mundial de Saúde (OMS).

Decisão do TST

Alcoolismo não é mais motivo de demissão por justa causa. Essa tem sido a avaliação do TST. Para os ministros, os funcionários nesses casos devem ser protegidos porque não têm controle sobre os próprios atos.

A Justiça quer tratamento e não punição. “O empregador constatando que seu empregado é dependente do álcool, dependente químico, que o encaminhe imediatamente à Previdência Social para que possa se afastar do trabalho e se submeter ao tratamento necessário à sua pronta reabilitação”, explica o ministro do TST, Lelio Corrêa.

No Congresso, um projeto prevê mudanças na lei trabalhista, mas com restrições, se um funcionário se recusar a fazer o tratamento poderá ser demitido por justa causa.

“Ele precisa de tratamento, então isso é muito bem-vindo. Agora, esse entendimento não pode ser confundido com um consentimento. De repente mudaram as regras no Brasil para que a pessoa se embriague e vá para o trabalho”, diz o psiquiatra Emmanuel Fortes.

Para o alcoólatra entrevistado será mais uma segurança para as pessoas que têm problema com álcool e que são perseguidas, discriminadas: “Então, parece que a lei pode até ajudar nisso”.

O projeto aprovado no Senado ainda precisa ser discutido e votado na Câmara. Mas a dúvida é se o INSS vai ter profissionais para atender os profissionais que forem encaminhados pela Justiça do Trabalho para o tratamento contra o alcoolismo.

Fonte: G1/Globo.com

## SINDSERV consegue melhorias para servidores da CMTU

Uma boa notícia para os servidores que trabalham na CMTU, o SINDSERV conseguiu junto à Prefeitura e a CMTU, mais uma conquista para a categoria. Os servidores a partir deste mês contam com mais alguns recursos que já fazem parte do funcionalismo da Administração direta como:

Licença maternidade 6 meses (igual ao que já é praticado pela ADM direta);

O aumento do Ticket Alimentação que era de R\$ 365 e vai para R\$ 415,00;

E o aumento do Adicional de Serviço Externo que aumento dos atuais 10% para 15% do salário;

Qualquer dúvida que o servidor da CMTU tenha, entre em contato com o nosso departamento jurídico e converse com o Dr. José Eduardo. O telefone do SINDSERV é (43) 3342-1157.

## Mais um passo foi dado na recuperação dos salários

**O prefeito Barbosa Neto (PDT) anunciou no último dia 09, na AFML, uma série de ações que visavam contemplar os servidores com benefícios, financeiros ou não**

Elaboração das ações anunciadas pelo Prefeito não contaram com a participação do SINDSERV. Na véspera do evento, a Administração Municipal informou à Diretoria do SINDSERV sobre as medidas que seriam tomadas.

O SINDSERV considera que as medidas ficaram bem abaixo das expectativas da categoria e muito abaixo das reivindicações levadas até o Executivo Municipal. Entretanto, não podemos negar que houve um avanço. Os valores concedidos como antecipação salarial foram dados àqueles servidores que recebem os menores salários da Prefeitura. A venda de 10 dias de férias era uma reivindicação antiga e a regulamentação da hora-atividade são conquistas expressivas. Sem falar na formação de uma comissão para elaborar o PCCS do Magistério.

Nós não podemos esquecer que foram 08 anos de arrocho salarial e retirada de benefícios impostos pela administração do ex-prefeito petista Nedson Micheleti. A recuperação dos salários e dos benefícios retirados pela administração anterior vão demandar um tempo. Isso não será conquistado de uma hora para outra.

O caminho do diálogo está aberto. Os avanços não irão parar. O SINDSERV está em contato permanente com o Prefeito e seus Secretários. Ainda há muito por fazer e nós vamos fazer. A Pauta de Reivindicações é extensa, mas, juntos, com trabalho e determinação, conseguiremos reconquistar aquilo que nos foi negado.

### AÇÕES PARA OS SERVIDORES

*(Com exceção dos professores e guarda municipal)*

#### AUMENTO REAL

- quem ganha até R\$ 1.000,00 de salário, recebe aumento real de R\$ 100,00;
- de R\$ 1.000,01 até R\$ 1.100,00, aumento de R\$ 80,00;
- de R\$ 1.100,01 até R\$ 1.200,00, o reajuste é de

- R\$ 60,00;
- a partir de R\$ 1.200,01 até R\$ 1.300,00, o valor é de R\$ 40,00;
- servidores, que ganham entre R\$ 1.300,01 a R\$ 1.400,00, vão receber R\$ 20,00 a mais no contracheque.

O aumento real,, atende, entre os 2.361 servidores, os agentes e os técnicos de gestão pública os aposentados, que hoje correspondem a 50% do número de servidores da administração direta e indireta. Estes profissionais, até o momento, não eram contemplados em medidas anteriores, como o caso das gratificações do PCCS.

#### FÉRIAS

Outra reivindicação dos servidores, atendida pelo prefeito, é o retorno da compra dos 10 dias de férias para todo o funcionalismo.

#### PROMOÇÃO POR MERECEIMENTO

Os benefícios, em forma de promoção na carreira, são estendidos, a partir de agora, aos servidores em licença-gestante, licença-prêmio, funcionários comissionados ou compensando horas extras armazenadas, além dos cadastrados em banco oficial de até 107 horas. Portanto, esses servidores passam a receber pontuação para fins de promoção na carreira, o que não acontecia anteriormente.

#### AÇÕES EM FAVOR DOS PROFESSORES

- 1) Regularizar o banco de horas das escolas até o limite de 30 horas extras para compensação. Formalizadas as horas extras que constavam nos registros das escolas e que precisavam ser incorporadas ao banco geral de horas.
- 2) Retornar com os grupos de estudos, com o objetivo de trabalhar as propostas pedagógicas de cada escola;
- 3) Os professores terão recesso durante a Semana do Professor, realizada entre os dias 11

e 15 de outubro.

4) Formação Continuada - serão 120 vagas mensais para os professores, iniciando pelos profissionais que lecionam no ensino de tempo integral. O professor receberá uma gratificação a título de incentivo no valor de R\$ 150,00 por curso frequentado no Cento de Aperfeiçoamento Profissional Professor Darcy Ribeiro (Rua Amapá, 616, Vila Portuguesa). Os cursos serão realizados em conformidade com a escala definida pela Secretaria Municipal de Educação.

5) PCCS - Formação de uma comissão para estudo do Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS) dos professores, que deve ser implantada até julho do ano que vem;

6) Regulamentação da Hora Atividade - Trata-se de um benefício ao professor vinculado, exclusivamente, ao cargo e à função de docência, cuja fruição dessas horas atividades se dará no percentual de 20% da sua jornada de trabalho, exercida sempre dentro da escola. O pagamento fica autorizado, excepcionalmente, em pecúnia, de 10% dessa jornada, incidentes sobre o salário-base do professor. É o primeiro prefeito a regulamentar a hora atividade para o magistério municipal.

7) PRODUT: vantagens e benefícios da Lei 10.874, que criou o Programa de Gratificação por Produtividade mensal aos professores da rede municipal de educação (PRODUT). Esse programa, sancionado em março deste ano e com duração de dois anos, substitui o antigo Programa de Desenvolvimento e Aperfeiçoamento dos Professores (Prodap), extinto no dia 31 de dezembro de 2009.

#### REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO NA DATA-BASE

O Prefeito anunciou também que já está garantida, para todos os servidores, no orçamento 2011, a reposição com o índice da inflação relativo ao período de data-base do funcionalismo (01/02/2010 a 31/01/2011)

**SORRI DENTE**  
Clínica Odontológica

**Dra. Daniele Broetto Grando**  
Especialista em Ortodontia  
Clínica Geral

**Dr. Tiago Broetto Grando**  
Especialista em Prótese  
Implantes dentários

Cuide do seu sorriso e você será muito mais feliz!!



Clareamento a laser



Ortodontia com documentação e aparelho grátis



Implantes Dentários



Parcelamos o tratamento em até 12x no cartão e até 10x no cheque.



# Assembléia delibera aumento de patrimônio do SINDSERV

No dia 30 de agosto, ocorreu no auditório do SINDSERV uma Assembléia Extraordinária com o objetivo de deliberar com os servidores que se fizeram presentes a venda de dois terrenos de propriedade do mesmo para viabilizar a compra da casa ao lado da sede do sindicato.

A iniciativa se fez necessária quando a proprietária da casa situada na rua Bélgica 811, vizinha do SINDSERV ofereceu a sua residência à venda, tendo o sindicato a preferência da compra. A diretoria da entidade mostrou interesse, pois em projeto futuro, haverá a possibilidade de ampliação da sede com mais espaço para a parte administrativa e de lazer.

Após uma negociação realizada entre a

proprietária da casa e diretoria, conseguiu-se abaixar o valor da compra de R\$ 220 mil para R\$ 195 mil. Valor considerado muito bom por analistas de mercado imobiliário.

Os terrenos foram vendidos totalizando R\$ 155 mil e a diferença será paga utilizando os recursos do SINDSERV que são contribuição dos servidores.

A viabilização da compra desta nova propriedade estava vinculada à venda de dois terrenos sem benfeitorias localizados na mesma rua, pertencentes ao sindicato. O presidente do SINDSERV, Éder Pimenta explicou que “hoje nossa sede está no limite de suas atividades, vimos que é necessária a ampliação de nosso espaço físico, o sindicato dispõe de dois terrenos, mas há

dois agravantes, o primeiro é que eles ficam longe da nossa sede e o segundo é que não dispomos de dinheiro para iniciar uma nova construção”.

Após ouvir os servidores que fizeram uso da palavra as propostas de venda dos terrenos e aquisição da nova casa foi aprovada por unanimidade, “foi mais um processo democrático realizado hoje aqui, afinal de contas o sindicato não é da diretoria, mas sim de todos os servidores, com essa proposta aprovada teremos condições de adquirir um imóvel com uma casa pode servir para atividades do sindicato e em um futuro para um projeto mais arrojado de ampliação do nosso prédio, com isso todos nós servidores saímos ganhando” finalizou Éder.

## Você que ainda não é sócio, venha conhecer o Gremio Esportivo dos Operários da Prefeitura de Londrina



O Gremio Esportivo dos Operários da Prefeitura de Londrina convida você servidor que ainda não conhece as nossas atividades a vir fazer uma visita as nossas dependências.

Filie-se e venha desfrutar deste ambiente agradável e familiar.

Com uma mensalidade que cabe no seu bolso, você poderá desfrutar de:

Churrasqueiras;	Sauna;
Lago para pesca;	Piscinas;
Campos de Futebol;	Salão de festas

E muito mais;

Para o pessoal da 3ª idade temos outras atrações como os tradicionais Bailes que acontecem todas as Segundas e Quartas-feiras à partir das 14h.

Não fique fora desta!

O Gremio Esportivo dos Operários da Prefeitura de Londrina é Rua Pintanguí, 249  
 O telefone é 3325-2572. Celular do Delcio é 9992-1327.



**2ª Olimpíada dos Servidores**  
 realização 01 a 28/10

Esporte de equipe, dupla e individual  
 mais de 20 modalidades

AFML  
 SINDSERV  
 LONDRINA

**INSCRIÇÕES DE 01 A 20/09**

PRACA DE ALIMENTAÇÃO e LAZER  
 barraca de alimentos  
 brinquedos artesanato  
 e... muito mais

3372-5151 / 3372-5131 / 3372-5118  
 secgeralafml@sercomtel.com.br  
 www.afml.com.br

## Eventos e Viagem marcaram atividades da secretaria de Cultura

Nestes últimos meses a secretaria de Cultura do SINDSERV esteve bastante movimentada, primeiramente aconteceu no mês de maio a viagem com roteiro religioso à Aparecida do Norte, Santuário de Frei Galvão e Canção Nova.

Esta foi a segunda viagem em parceria com a ALS Turismo que cuidou de todos os detalhes para que os participantes pudessem desfrutar de uma viagem agradável e tranquila.

No total, 41 pessoas participaram dessa excursão que foi recheada de orações

tranquilidade e muitas bênçãos, pelos três pontos que são considerados os maiores centros do turismo religioso do Brasil.

Além dos dias atarefados, com muitas visitas as localidades históricas, passeios, paradas para as compras, oração os participantes também puderam descansar em hotel de ótima qualidade.

Atenção você que também não participou desta viagem, o SINDSERV em parceria com a ALS está organizando mais dois passeios não vá ficar de fora de novo!

### SINDSERV entrou no Dia da Bondade

O SINDSERV, neste ano participou junto com a Secretaria Municipal de Educação do Dia da Bondade 2010 com o tema: Não doe luxo, nem lixo. Doe o seu Carinho". Todos os funcionários e diretores do sindicato, assim como fazem os funcionários do Super Mufatto e TV Tarobá, doaram um dia de seus trabalhos para este belíssimo trabalho social destinado as pessoas carentes das cidades atendidas pelo projeto.

O evento aconteceu em todas as cidades em que a emissora de TV tem abrangência, em Londrina o posto de central de coletas foi no Hiper Mufatto da Duque, que

ficou repleto de voluntários que doavam muito trabalho e carinho pelos mais necessitados.

Neste ano a campanha em Londrina arrecadou aproximadamente 214 toneladas de alimentos e roupas.

Agradecemos a todos os voluntários e pessoas que doaram alimentos roupas, tempo e carinho, muitas famílias carentes fizeram bom uso das suas doações.



### O SINDSERV PROMOVE VIAGEM PARA BONITO/MS

DATA DE SAÍDA: 12/11/2010  
RETORNO: 15/11/2010.

Valores: R\$ 600,00 para filiados e R\$ 700,00 para não filiados.

MAIORES INFORMAÇÕES NO SINDSERV – FONE 3342-1157



### Arraiá da AFML e SINDSERV foi uma verdadeira festa da família

No dia 26 de junho, um grande arraiá aconteceu nas dependências da AFML, que reuniu aproximadamente 600 pessoas no decorrer da festa, que foi organizada através de uma parceria entre o clube e o SINDSERV.

Os sindicalizados e sócios do clube não pagaram a entrada e participaram da festa que teve quentão, pipoca, pinhão entre outras guloseimas que foram servidas gratuitamente. Mas também tinham pratos mais incrementados que tiveram seu custo, mas tudo bem em conta.

Fogueira não teve, mas a tradicional quadrilha não poderia faltar, se bem que os caipiras da festa eram meio estranhos, estavam vestidos de roupão e ao invés de chapéu e butina, estavam com macarrão e touca

de mergulho! Ah é, era a quadrilha da hidroginástica, que divertiu a todos.

Teve também o concurso dos caipiras mais caipiras que a AFML já viu, um mais "bunitu" que o outro e as crianças nesse quesito deram um show. Para quem gosta de um binguinho também teve vice, com um mundaréu de prêmios e mesmo quem não ganhou se divertiu de montão.

A festa desse ano já foi, quem perdeu, perdeu! Agora é só no ano que vem, deixe de ser bobo e vai viu, seu caipirão!



### O SINDSERV PROMOVE NOVA VIAGEM PARA FOZ DO IGUAÇÚ

DATA DE SAÍDA: 09/12/2010  
RETORNO: 11/12/2010.

Valores: R\$ 400,00 para filiados e R\$ 500,00 para não filiados.

OBRIGATÓRIO APRESENTAR CÓPIA DO RG NA HORA DE PREENCHER O CONTRATO. MAIORES INFORMAÇÕES NO SINDSERV – FONE 3342-1157

# Saúde do trabalhador é tema de campanha

Uma reivindicação do SINDSERV que já se arrastava há anos parece querer dar frutos na atual gestão. A reivindicação em questão se refere a Saúde do Servidor Público através do setor de Medicina do Trabalho, que praticamente foi extinto durante a gestão petista está sendo reaberto.

Na semana do dia 25 de agosto, a prefeitura lançou a Campanha de Prevenção contra Acidentes do Trabalho, uma promoção da Secretaria Municipais de Gestão Pública, através da Diretoria de Gestão de Saúde Ocupacional (DGSO), e da Caapsml. No primeiro dia do evento houve a participação de aproximadamente 220 diretores das secretarias municipais, autarquias, Fundação de Esportes de Londrina (FEL) e Câmara Municipal. No dia 26 foi a vez dos servidores da Educação e no dia 27 da Saúde.

O presidente do Sindicato dos Servidores Municipais de Londrina (Sindserv), Éder Pimenta, disse que os trabalhos de medicina do trabalho são melhores executados

com uma boa infraestrutura. “É uma satisfação ver que os funcionários estão trabalhando num local mais adequado, como pode ser visto no novo prédio da Diretoria de Saúde Ocupacional”, ressaltou. Éder lembrou também que os números de servidores afastados em detrimento de uma falta de política de prevenção doenças relacionadas ao trabalho é muito grande, “hoje encontramos um grande número de servidores afastados de suas funções em virtude da falta de assistência que gestões passadas deixaram de prestar” completou.

O superintendente da Caapsml, Dênio Balarotti, lembrou que faz anos que o setor de medicina do trabalho passava por dificuldades financeiras. “A avaliação de riscos e o gigantesco volume de afastamento de servidores eram alguns obstáculos enfrentados nessa área”.

O prefeito Barbosa Neto, frisou que valorizar o trabalho do servidor é uma das metas em sua administração. “O importante é ter a certeza de que sempre buscamos



melhorar a qualidade do funcionário, mantendo assim uma relação de diálogo com o poder público”.

Segundo o prefeito, até o servidor que já se aposentou é privilegiado. “Juntamente com a Caapsml, temos visitado rotineiramente os funcionários aposentados do serviço público que passam por algum tipo de dificuldade”.

A reposição salarial em mais de 4%, o novo prédio da Diretoria de Saúde Ocupacional na avenida JK e a administração em 50 cargos comissionados são alguns dos exemplos na nossa principal

proposta de governo: valorização profissional”, concluiu.

Durante o treinamento foram dadas orientações sobre o Decreto 604/98 que regulamenta a segurança no trabalho, além de orientações sobre como proceder em caso de acidente de trabalho e a apresentação do Programa de Alcoolismo da Prefeitura

Também durante o evento, foi anunciado que a Prefeitura está preparando um processo licitatório para aquisição de equipamentos de proteção individual para a Administração Direta e Indireta.

## SINDSERV Saúde

### Como usar a Rede Conveniada?

1. Escolha o médico conveniado de sua preferência;
2. Ligue para o consultório e agende o dia e hora de sua consulta;
3. Retire a guia de atendimento/ consulta/exames na Sede do Sindicato;
4. Tenha uma Boa Consulta!

### Quem poderá usar o Convênio?

1. Servidor Sindicalizado;
2. Cônjuge;
3. Filhos;
4. Pai e Mãe;
5. Sogra e Sogro

Consultas com especialistas R\$ 42,00 -  
desconto em folha de pagamento

# UGT quer o fim das práticas antissindicais

**Estão com o procurador-geral do Ministério Público do Trabalho, Otávio Brito Lopes, desde o dia 10 de agosto, as propostas da UGT e das outras centrais sindicais orientadas ao aperfeiçoamento da liberdade e da autonomia sindical no País.**

Estas propostas deverão nortear as negociações do movimento sindical com o Ministério Público do Trabalho no tocante a compreensão de temas que visem erradicar práticas e condutas antissindicais.

Entre os temas estão: o custeio das entidades sindicais; a utilização do interdito proibitório no movimento de greves; prática de atos atentatórios à atividade sindical e, a organização dos trabalhadores nas empresas.

O Ministério Público do Trabalho/Procuradoria-Geral do Trabalho distribuiu orientações em relação a Contribuição Assistencial, aprovadas na 2ª Reunião Nacional da Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical, documento que não foi negociado com o movimento sindical.

A apresentação das propostas da UGT e das outras centrais deu-se num momento imprescindível para o movimento sindical. A UGT vem denunciando as práticas antissindicais praticadas por alguns procuradores do MPT, tendo levado ao conhecimento da OIT as ações inaceitáveis no Estado Democrático de Direito brasileiro.

## **A íntegra da proposta das centrais é a seguinte:**

Considerando que o Grupo de Trabalho, instituído pela Portaria PGT/MPT 78, de 5.02.2010, é o resultado da reunião das centrais sindicais acima qualificadas e a Procuradoria Geral do Trabalho;

Considerando que o Grupo de Trabalho, apesar do propósito inicial em estabelecer critérios uniformes que envolvam o custeio do Sistema Sindical, ao longo do processo de negociação, as Centrais Sindicais unificaram o entendimento que devido à importância do assunto debatido, não comporta apenas o critério de custeio, mas também a representação sindical nos locais de trabalho, ação conjunta contra os interditos proibitórios, estabilidade dos dirigentes sindicais e práticas antissindicais;

Considerando a natureza deste Grupo de Trabalho e seus possíveis efeitos ou desdobramentos, as centrais mantêm a queixa formulada na Organização Internacional do Trabalho, autuada sob o número 2.739 e já em tramitação, sem qualquer efeito de

modificação ou renúncia;

Considerando que ainda não estão envolvidos no debate o Judiciário e o Executivo, poderes que se articulam em diversas ações relacionadas ao objeto do presente GT;

As centrais sindicais alvitram e unificam o entendimento:

Considerações iniciais  
As centrais sindicais entendem que o Ministério do Trabalho e Emprego e o Tribunal Superior do Trabalho devem participar das discussões do Grupo de Trabalho, objetivando ampliar o rol de temas a serem debatidos e equacionados.

De outro lado é importante salientar que mesmo no âmbito do MPT há necessidade de se estabelecer com maior clareza a natureza do Grupo de Trabalho, buscando levantar, para fins de avaliação e reflexão, o número de procedimentos investigatórios em curso e de ações civis públicas ajuizadas e em tramitação que envolva os temas postos em pauta para a discussão do GT.

Custeio das entidades sindicais  
As centrais sindicais consignam o entendimento de que a interpretação acerca da dotação do custeio das entidades sindicais deve ser àquela prevista nos julgados do Comitê de Liberdade

Sindical da Organização Internacional do Trabalho, cujos princípios são pautados pela autoregulamentação e autonomia. O que não sugere desregramento e legalização da má-fé do processo de negociação coletiva (artigo 422, do Código Civil).

As centrais sindicais consideram o respeito à decisão da assembleia geral, órgão máximo e deliberativo dos trabalhadores, como princípio básico para o custeio das entidades sindicais.

Por outro lado, sugerem que o instrumento contenha menção expressa sobre o que as Centrais Sindicais consideram e que é necessária a existência de um “teto” contributivo razoável.

As centrais sindicais lembram a tempo aos interessados que qualquer vinculação contratual das entidades de trabalhadores, aos olhos da OIT, pode se revelar um atentado à liberdade sindical e ao artigo 7º, XXVI, da

Constituição Federal.

O sistema de custeio deverá ser aprovado em Assembleia Geral, que será precedida de ampla divulgação no âmbito da representatividade, convocado os trabalhadores sócios e não sócios, que poderão exercer o direito de oposição nessa oportunidade.

O custeio pressupõe a realização do processo de negociação coletiva, independentemente do resultado. O desconto e o repasse deverão ser procedidos pelas empresas, sob pena de configurar descumprimento de obrigação de fazer ou, conforme o caso, o crime de apropriação indébita.

Utilização do interdito proibitório nos movimentos de greve  
A greve é direito universal e fundamental dos trabalhadores.

A legitimidade para instaurar inquérito na hipótese de ocorrer ilícito em paralisações é do Ministério Público, que deve exercê-lo, logo, faz-se necessário substituir a aberração da Ação Possessória - Interdito Proibitório - para obstruir movimento de greve - pela aplicação da própria lei de greve (Lei 7.783/89), que em seu artigo 15 regulamenta:

“A responsabilidade pelos atos praticados, ilícitos ou crimes cometidos, no curso da greve, será apurada, conforme o caso, segundo a legislação trabalhista, civil ou penal”.

Parágrafo único. Deverá o Ministério Público, de ofício, requisitar a abertura do competente inquérito e oferecer denúncia quando houver indício de prática de delito”.

Estabilidade dos dirigentes sindicais  
Proteção contra dispensa arbitrária a partir do registro da candidatura e, se eleito, ainda que suplente, até um ano após o final do mandato, de acordo com o estatuto de cada entidade.

O número de dirigentes sindicais deverá considerar os critérios dos estatutos sociais de cada entidade sindical e, especialmente, ser ratificado em norma coletiva.

Prática de atos atentatórios à atividade sindical  
Estabelecer um procedimento padrão para que as entidades sindicais apresentem ao Ministério Público os atos atentatórios à atividade sindical e o compromisso da instauração do inquérito civil e penal.

Configura conduta anti-sindical todo e qualquer ato do empregador que tenha por objetivo impedir ou limitar a liberdade ou a atividade sindical, consoante o seguinte rol não exaustivo:

“subordinar a admissão ou a preservação do emprego ao desligamento de uma entidade sindical;

“despedir ou discriminar trabalhador em razão de sua filiação a sindicato, participação em greve ou em assembleias, atuação em entidade sindical ou em representação sindical nos locais de trabalho;

“desrespeitar a estabilidade de dirigentes eleitos para mandato sindical;

“interferir nas organizações sindicais de trabalhadores;

“recusar-se à negociação coletiva ou a utilizar-se de meios que impeçam a realização do processo negocial.

Organização dos trabalhadores nas empresas  
Estabelecer um procedimento uniforme para a aplicação da regra constitucional em “Acordo ou Convenção Coletiva” de critérios que garantam a representação dos trabalhadores nas empresas, inclusive para aquelas que possuam menos que 200 empregados, estabelecendo-se em qualquer caso, como critério essencial, a estabilidade do representante e de seu suplente.

O Ministério Público Trabalho e as centrais sindicais atuarão de forma conjunta com o escopo de dar cumprimento ao disposto no artigo 11 da Constituição Federal, bem como as previsões sobre o tema constantes em normas coletivas.

## **Conclusão**

O debate desses temas terá prosseguimento com o Ministério Público do Trabalho, fazendo gestões em conjunto para agendar “debate” ou “encontro” com os ministros do Tribunal Superior do Trabalho e com o Ministério do Trabalho e Emprego, objetivando ampliar a discussão e possibilidade de procedimento futuro.

No âmbito de articulação e autonomia das entidades que participam do GT, há a necessidade de se aprofundar esses temas com o fim de se construir guias de boas práticas sindicais nos moldes recomendado pela OIT, preservando-se a autonomia sindical e conferindo à liberdade sindical o status constitucional que ela adquiriu.

# Servidores representando servidores

Atenção Servidores, estes candidatos são servidores municipais como vocês, vamos disponibilizar um pouco do histórico político de cada um deles, o SINDSERV não quer com isso fazer campanha de nenhum candidato, mas sim mostrar que dentro da categoria há nomes de pessoas que conhecem a nossa realidade e podem trabalhar por nós.

Estes são os quatro candidatos, dois deles pleiteiam o cargo de Deputado Estadual e os outros dois como Deputado Federal e Senador respectivamente.

Lembrando, conheçam muito bem a vida pregressa de seus candidatos antes de votar, para que nós não nos arrependamos depois.

## DEPUTADO ESTADUAL AMAURI CARDOSO 45.698 - PSDB

Amigo (a) Servidor (a),

Em minha curta passagem pela Câmara de Vereadores procurei dedicar-me à defesa dos interesses de todos os municípios, por isso defendi o Servidor Público, pois entendo que direta ou indiretamente o Servidor está ligado a cada município através das diversas Políticas Públicas onde atuam.

- Pedi o fim da CI da Mordaça;
- Pedi adequações no ponto eletrônico;
- Defendi devolução dos dias parados em greve;
- Solicitei a reposição da inflação na data base;
- Apresentei emenda ao orçamento para garantir pagamento dos 38% de perdas salariais;
- Em conjunto com os representantes da categoria atuei intensamente na melhoria do Decreto que cria o PRODUT, programa de produtividade do Magistério (antigo PRODAP);
- Pedi o fim do dia de referência (data destinada ao início da avaliação por desempenho);
- Propus o projeto que destina 20% a mais ao salário do servidor de acordo com o local de exercício;
- Pedi explicações das condições de trabalho dos servidores e condições dos veículos, quando na morte do servidor Sérgio Rodrigues de Carvalho, da Secretaria de Obras;
- Apresentei em conjunto com outros vereadores o Projeto que institui os programas de prevenção à saúde mental dos Professores;

• Pedi explicações quanto as condições de funcionamento da Medicina do Trabalho e falta da instalação do Conselho da CAAPSM, dentre outros... ISSO EM SETE MESES.

Acredito que nós, Servidores Públicos estamos preparados para exercermos funções de Comando máximo em cada Secretaria, inclusive devemos participar da Política partidária e ocuparmos funções nas diversas esferas: municipal, estadual e nacional, pois em qualquer posição continuamos servindo aos interesses dos Cidadãos.

Por isso sou Candidato a Deputado Estadual com o nº 45 698 e gostaria de pedir o seu apoio e Voto.

Saiba mais em nosso site acesse: [www.amauricardoso.pro.br](http://www.amauricardoso.pro.br)

AMAURI CARDOSO 45 698  
 CNPJ:12.178.426/0001-19



## DEPUTADO ESTADUAL MARCELO URBANEJA 33.456 - PMN

Amigo servidor e amiga servidora,

Quando iniciamos a nossa jornada a frente do sindicato dos servidores públicos municipais de Londrina, não imaginava a monstruosidade das atitudes do prefeito Nedson, que cometeu uma série de injustiças, entre elas a de não respeitar a constituição, negando a reposição da inflação.

Com muita luta e união dos servidores, conseguimos muitas conquistas, entre elas, o apoio da maioria absoluta da sociedade londrinense, que condenaram a administração petista.

Devido a nossa luta incansável, o sindicato passou a ser reconhecido como um instrumento de fiscalização e defesa de toda uma população que sofria com o descaso dos administradores de plantão no prédio da rua Duque de Caxias.

Combatemos duramente a corrupção, impedimos licitações fraudulentas de mais de 10 milhões, a eleição do candidato do prefeito, denunciando o desperdício de merenda escolar e conseguimos suspender os descontos dos dias parados através do conhecido decreto 70.

Sabemos que falta muito mais! E estas conquistas devem ser ampliadas para toda a sociedade.

Vou continuar combatendo a corrupção, que desvia o dinheiro da educação de qualidade, da segurança e da saúde mas preciso de sua ajuda, mobilizando a sua família, amigos e vizinhos neste projeto. Aceitei este desafio na certeza que não estou sozinho e que juntos iremos lutar pela garantia de todos os direitos que ainda estão sendo desrespeitados.

Que deus nos abençoe!

### Veja as nossas conquistas:

- Um sindicato representativo, que não compactuou com a política de submissão ao prefeito.
- Denúncia de sucateamento do serviço público para justificar a terceirização – porta de entrada da corrupção.
- Ação decisiva pelo fim do governo petista, impedindo a eleição do candidato do prefeito.
- Suspensão de licitações fraudulentas que iriam desviar milhões dos cofres do município.
- Suspensão dos descontos dos dias parados.
- Retomada das negociações salariais e de condições de trabalho com as novas administrações.

MARCELO URBANEJA 33456  
 CNPJ: 12.179.463/0001-41



## DEPUTADO FEDERAL GERALDINO 1101 – PP

Pelo fim da assinatura básica do telefone

Fazer cumprir o que está na constituição para todos os brasileiros e brasileiras e principalmente para os Servidores Públicos, defendendo a isonomia dos seus direitos, nas esferas Municipal, Estadual e Federal.

### Histórico

Servidor Público Municipal desde 1992, casado, pai de 2 filhos. Guarda municipal. Disputando pela oitava vez cargos eletivos, sendo que em 2008 teve 1253 votos, ficando como terceiro suplente na Câmara de Vereadores de Londrina.

Participante ativo dos movimentos populares, eleito presidente do Conjunto Guilherme Pires por 3 gestões, presidente do Conselho Comunitário da Zona Leste também por 3 gestões, conquistando alguns avanços como a rede de esgoto da região leste, no valor de R\$3.500.000,00 em 1995, e em 1996 deflagrou o movimento do Tarifaço da Copel com 18.000 assinatura, através do qual reverteu o aumento das tarifas.

Em 2004 participou do manifesto pelo fim da assinatura básica de telefone com 40.000 assinaturas que ganhou notoriedade da imprensa nacional, inclusive da CNBB, e também em 2004 conseguiu uma emenda parlamentar de R\$240.000,00 para a urbanização do fundo de vale do Conjunto Hernani Moura Lima, entre outras vitórias conquistadas através dos movimentos organizados.

GERALDINO 1101  
 CNPJ 12.204.151/0001-40



## SENADOR VALMOR VENTURINI 500 - PSOL

Valmor Venturini é candidato a senador pelo PSOL e defende a construção de um projeto popular em que a prioridade do orçamento do estado seja para as áreas sociais. Os 15 anos de trabalho como servidor público municipal ajudaram Valmor Venturini a compreender o funcionamento do serviço público.

Como senador, Valmor Venturini pretende exercer um mandato diferente do que predominou no Congresso Nacional nos últimos 16 anos. Tendo participado ativamente de conferências públicas, como a Conferência Nacional de Educação, o candidato defende um projeto em que a população e os movimentos sociais organizados possam ter o protagonismo político forçando o estado a implantar políticas públicas radicais como a Reforma Urbana, Reforma Agrária; saúde e educação pública de qualidade e a redução da jornada de trabalho sem redução dos salários.

Valmor entende que estas medidas não são de interesse da elite do campo e da cidade por isso defende a construção do poder popular. Para o candidato a população não pode mais admitir que a defasagem do serviço público continue. Isso é o que tem acontecido nos governos neoliberais.

A esperança que Valmor tem na força popular vem de experiências como a greve de 106 dias dos servidores municipais de Londrina, em 2005. Valmor Venturini trabalha na PML de Londrina desde 1994, quando entrou para Secretaria Municipal de Agricultura e Abastecimento; foi da primeira equipe de Economia Solidária de Londrina e hoje trabalha na Vigilância Sanitária.

Mais informações

[www.valmor500.com.br](http://www.valmor500.com.br)

Twitter: valmor500

Blog: [valmorventurini.blogspot.com](http://valmorventurini.blogspot.com)

VALMOR VENTURINI 500  
 CNPJ 12.175.322/0001-50

